

เอกสารแนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะเพิ่มเติมเพื่อเลือกสรรและจัดจ้าง
เป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

หลักเกณฑ์การประเมินสมรรถนะเพิ่มเติมโดยการสอบสัมภาษณ์
พนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๑. ความรู้ความสามารถ (๔๐ คะแนน)

มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ความชำนาญ ทักษะและความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์
ในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานของ “กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
คนพิการ”

๒. มนุษยสัมพันธ์ (๒๐ คะแนน)

ความมีมนุษยสัมพันธ์ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ความรับผิดชอบ อดทน เสียสละ
และสามารถปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานอื่นได้ดี

๓. ความคิดริเริ่ม (๒๐ คะแนน)

มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวปัญญา ปฏิภาณไหวพริบ ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา
แก้ไขปัญหาและแสดงความคิดเห็นเรื่องต่างๆ

๔. ทศนคติและแรงจูงใจ (๒๐ คะแนน)

ทศนคติและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรมและคุณธรรม แนวความคิด
และความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ หรือแผนงานของทางราชการ